

Parte A. DATOS PERSONALES		Fecha del CVA	23-07-2024
Nombre y apellidos	Almudena Martínez Campillo		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	G-8575-2015	
	Código Orcid	orcid.org/0000-0002-3313-529X	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de León		
Dpto./Centro	Dirección y Economía de la Empresa/Facultad de CC. Económicas y Empresariales		
Dirección	Campus de Vegazana, s/n 24071 León		
Teléfono	987293495	correo electrónico	amarc@unileon.es
Categoría profesional	Profesora Titular de Universidad	Fecha inicio	10/11/2017
Espec. cód. UNESCO	5311		
Palabras clave	Estrategia de diversificación, Comportamiento directivo bajo el enfoque Agencia-Stewardship, RSC y eficiencia social		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciada en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de León	1998
Doctora en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de León	2004

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

- Tres sexenios de actividad investigadora** evaluados positivamente (2005-2010, 2011-2016 y 2017-2022). Tercer sexenio concedido en 2023.
- Miembro de la Unidad de Investigación Consolidada UIC-156** de Castilla y León.
- 18 publicaciones en revistas del JCR (Web of Science)** durante los últimos años: 3 en el D1, 6 en el Q2, 3 en el Q3 y 6 en el Q4 (según factor de impacto del año de publicación).
- Citas totales:** 1352 (Google Scholar), 437 (Scopus), 356 (Researcher ID).
- Índice H:** 18 (Google Scholar), 11 (Scopus), 9 (Researcher ID).

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

Mi trayectoria científica comienza en 1999, cuando consigo dos becas de investigación pre-doctorales, una obtenida en convocatoria competitiva y financiada por la Fundación Monteleón y otra con cargo a un proyecto de investigación. En el año 2000, cuando ingreso como docente en el Área de Organización de Empresas de la Universidad de León (ULE), empiezo mis estudios de Doctorado, logrando el título de Doctora en 2004 y recibiendo el Premio Extraordinario de Doctorado en 2006. Actualmente, ocupo una plaza de Profesora Titular de Universidad y formo parte del Grupo de Investigación en Dirección de Empresas de la ULE (GIDE, <http://gide.unileon.es/>), así como de la Unidad de Investigación Consolidada UIC-156 de Castilla y León (reconocimiento renovado en junio de 2024). He disfrutado de dos estancias de duración media en otros centros de investigación: una nacional, de carácter pre-doctoral, en la Universidad de Salamanca (tres meses) y otra internacional, de carácter post-doctoral, en la Max Planck Society de Munich (tres meses).

Mi actividad investigadora se centra en tres líneas principales –Estrategia de diversificación, Comportamiento directivo bajo el enfoque Agencia-Stewardship, y Responsabilidad Social Corporativa y eficiencia social–. Hasta la fecha, he obtenido tres sexenios de investigación y tengo más de 60 publicaciones científicas, destacando 18 artículos en revistas indexadas con factor de impacto en el SSCI/JCR, algunos en colaboración con prestigiosos investigadores de universidades extranjeras. También he participado en 30 proyectos de investigación financiados públicamente -de los cuales seis son competitivos a nivel nacional (financiados por los Ministerios de “Ciencia e Innovación”, “Economía y Competitividad” y “Educación y Ciencia”, así como por FECYT)-, siendo la investigadora principal (IP) en algunos de ellos. Además, obtuve una beca post-doctoral competitiva a nivel nacional, financiada por la Fundación Banco Herrero, en virtud de la que soy la única investigadora de otro proyecto de investigación (edición 2006), y he sido la investigadora principal (IP) del proyecto ganador del Premio de Investigación del Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León y el Campus Triangular de Excelencia Internacional E3 (edición 2019). Por otro lado, los resultados de mis estudios han sido presentados en más de 60 congresos científicos de prestigio, tanto nacionales como internacionales (EURAM, IAM, EBEN, ACEDE, AEDEM, CIRIEC, FECIES,...).

En cuanto a puestos de gestión de la investigación, he sido Secretaria de la Comisión Académica de la ULE del Máster Interuniversitario en Investigación en Administración y Economía de la Empresa –Universidades de Burgos, León, Salamanca y Valladolid– entre octubre 2018 y junio de 2020. Desde junio de 2020 hasta la actualidad, soy la Coordinadora del Máster en la ULE, la Presidenta de la Comisión Académica de la ULE y la Secretaria de la Comisión General Interuniversitaria.

Finalmente, soy la Coordinadora del Grupo de Innovación Docente de la ULE para la Transferencia de Conocimiento Universidad-Empresa (TRANSCUE), que ha obtenido dos Premios del Consejo Social de la ULE (ediciones 2016 y 2017), así como un accésit (edición 2020).

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES *(ordenados por tipología)*

C.1. Publicaciones (sólo las más relevantes)

- Martínez-Campillo, A.; Wijesiri, M. & Wanke, P. (2020): “Evaluating the double bottom-line of social banking in an emerging country: how efficient are public banks in supporting priority and non-priority sectors in India?”, ***Journal of Business Ethics***, vol. 162 (399-420). [**JCR impact factor (2020): 6,430**; Ethics (**D1**: 3/56)].
- Martínez-Campillo, A. & Fernández-Santos, Y. (2020): “The impact of the economic crisis on the (in)efficiency of public Higher Education institutions in Southern Europe: The case of Spanish universities”, ***Socio-Economic Planning Sciences***, vol. 71, (100771). [**JCR impact factor (2020): 4,923**; Economics (**D1**: 29/371)].
- Wijesiri, M.; Martínez-Campillo, A. & Wanke, P. (2019): “Is there a trade-off between social and financial performance of Indian commercial banks? A multi-activity DEA model with shared inputs and undesirable outputs”, ***Review of Managerial Science***, vol. 13, nº2, (417-442). [**JCR impact factor (2019): 3,000**; Management (**Q2**: 89/226)].
- Martínez-Campillo, A.; Fernández-Santos, Y. & Sierra-Fernández, M.P. (2018): “How well have Social Economy financial institutions performed during the crisis period? Exploring financial and social efficiency in Spanish credit unions”, ***Journal of Business Ethics***, vol. 151, nº 2, (319-336). [**JCR impact factor (2018): 3,796**; Ethics (**D1**: 2/54)].
- Martínez-Campillo, A. & Fernández-Santos, Y. (2017): “What about the social efficiency in credit cooperatives? Evidence from Spain (2008-2014)”, ***Social Indicators Research***, vol. 31, nº 2, (607-629). [**JCR impact factor (2017): 1,648**; Social Sciences Interdisciplinary (**Q2**: 27/98)].
- Martínez-Campillo, A. (2016): “The benefits of related and unrelated diversification strategies in the Spanish context: What is the difference that executive leadership style can make?”, ***Leadership***, vol. 12, nº 1, (86-119). [**JCR impact factor (2016): 1,479**; Management (**Q3**: 110/194)].

- Godos-Díez, J.L.; Fernández-Gago, R. & Martínez-Campillo, A. (2011): “How important are CEOs to CSR practices? An analysis of the mediating effect of the perceived role of ethics and social responsibility”, *Journal of Business Ethics*, vol. 98, nº 4, (531-548). [JCR Impact factor (2011): 0,963; Ethics (Q2: 14/47)].
- Martínez-Campillo, A. & Fernández-Gago, R. (2011): “Diversification strategy, CEO management style and firm performance: an application of Heckman’s two-stage method”, *Quality & Quantity: International Journal of Methodology*, vol. 45, nº 1, (59-73). [JCR Impact factor (2011): 0,768; Social Sciences Interdisciplinary (Q2: 39/89)].
- Martínez-Campillo, A. & Fernández-Gago, R. (2011): “What about the effects of increasing diversification in response to environmental transformations? The case of Spain”, *Transformations in Business & Economics*, vol. 10, nº 1, (148-165). [JCR Impact factor (2011): 0,991; Economics (Q2: 129/321)].

C.2. Participación en proyectos de I+D+i (los más relevantes)

- “Ecosistemas empresariales como impulsores de los objetivos de desarrollo sostenible”. **Proyectos de Generación de Conocimiento” del Ministerio de Ciencia e Innovación.** Convocatoria 2022 (01-09-2023/31-08-2026). Investigadoras Principales: y Nuria González y Laura Cabeza, U. de León.
- “Determinantes de las innovaciones empresariales orientadas a la sostenibilidad: características del consejo de administración, de la alta dirección y del CEO” (PID2019-105140RB-I00). **Proyectos de I+D+i” del Ministerio de Ciencia e Innovación.** Convocatoria 2019 (01-/01-2020/31-12-2023). Investigadores Principales: Mariano Nieto y Nuria González, U. de León.
- “Innovación social, gobierno corporativo y características directivas” (ECO2015-63880-R). **Plan Nacional de I+D+i (2013-2016) del Ministerio de Economía y Competitividad.** Programa de I+D+i orientada a los Retos de la Sociedad. Convocatoria 2015. (01-01-2016 / 31-12-2018). Investigador principal: Mariano Nieto, U. de León.
- “Innovación social, cambio institucional y creación de valor” (ECO2012-35439). **Plan Nacional de I+D+i (2008-2011) del Ministerio de Economía y Competitividad.** Programa de Investigación Fundamental. Proyecto de Investigación Fundamental no orientada. Conv 2012. (01-01-2013 / 31-12-2015). Investigador principal: Mariano Nieto, U. de León.
- “Cambio institucional, dinámica industrial y estrategias de innovación: un análisis desde la Teoría de los Stakeholders” (ECO2009-09283). **Plan Nacional de I+D+i (2008-2011) del Ministerio de Ciencia e Innovación.** Programa de Investigación Fundamental. Proyecto de Investigación Fundamental no orientada. Conv 2009. (01-01-2010 / 31-12-2012). Investigador principal: Mariano Nieto, U. de León.
- “Percepción de la responsabilidad social por parte de los directivos en Castilla y León” (LE043A07). Dirección General de Universidades e Investigación, **Consejería de Educación, Junta de Castilla y León.** Programa de apoyo a proyectos de investigación a iniciar en 2007. (01-01-2007 / 31-10-2008). Investigador principal: Roberto Fernández, U. de León.
- “La diversificación como estrategia para mejorar la competitividad empresarial: Un estudio comparativo de sus determinantes y efectos en las empresas de Castilla y León y en el conjunto de empresas españolas” (E-68). Dirección General de Economía y Asuntos Europeos, **Consejería de Economía y Empleo, Junta de Castilla y León,** Ayudas para la realización de estudios de contenido socioeconómico (01-01-2008 / 14-11-2008). Investigador principal: Almudena Martínez, U. de León.
- “Análisis de la relación diversificación-resultado en las empresas de Castilla y León: Una aplicación del método de Heckman en dos etapas” (OTP/06/10). Dirección General de Estadística, **Consejería de Hacienda, Junta de Castilla y León.** Programa de apoyo a proyectos de investigación a iniciar en 2006 (02-11-2006 / 31-12-2007). Investigador principal: Roberto Fernández, U. de León.

- “Estrategias de calidad del servicio en las entidades financieras de León” (UXXI2006/182), **Universidad de León**, Ayudas a Grupos de Investigación/ Incorporación de nuevos profesores (01-01-2006 / 31/12/2006). Investigador principal: Almudena Martínez, U. de León.

C.3. Participación en contratos de I+D+i

- “Asesoramiento para la elaboración de diagnósticos tecnológicos de las empresas de León”. Entidades participantes: Departamento de Dirección y Economía de la Empresa y Fundación Universidad-Empresa de León. Empresa financiadora: **Fundación Universidad Empresa de León** (01-10-1999 / 01/10/2000). Investigador principal: Mariano Nieto, U. de León.
- “Informe Técnico sobre el Diagnóstico Tecnológico de la empresa INCOSA” (Investigación y Control de la Calidad, S.A.). Entidades participantes: Departamento de Dirección y Economía de la Empresa, Fundación Universidad-Empresa de León e INCOSA. Empresa financiadora: **INCOSA** (01-01-2000 / 30/06/2000). Investigador principal: Mariano Nieto, U. de León.

C.4. Becas de investigación

- Beca de investigación post-doctoral (competitiva a nivel nacional). Financiada por la **Fundación Banco Herrero**. Convocatoria de Ayudas a la Investigación 2006 (01-04-2006 / 01/04/2007). Investigador único: Almudena Martínez, U. de León.

C.5. Estancias

- Estancia en el centro de investigación **Max Planck Society** (Munich, Alemania): 3 meses (01-07-2009 / 30-09-2009).

C.6. Participación en tareas de evaluación científica

- **Revistas científicas indexadas (sólo las incluidas en SSCI/JCR):** Social Indicators Research, Higher Education Quarterly; Quality & Quantity: International Journal of Methodology, Management Decision, European Journal of Operations Research, Socio-Economic Planning Sciences, Emerging Markets Finance & Trade, Total Quality Management & Business Excellence, The European Journal of Finance, Chinese Management Studies, European Research Studies, Spanish Journal of Finance & Accounting, European Research on Management & Business Economics.
- **Congresos científicos:** European Academy of Management (EURAM), Iberoamerican Academy of Management (IAM), Congreso Nacional de la Asociación Científica de Dirección y Economía de la Empresa (ACEDE).

C.7. Premios

- **Premio Extraordinario de Doctorado**, Convocatoria 2005-2006, Universidad de León.
- **Premio de Investigación 2019 del Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León y el Campus Triangular de Excelencia Internacional E3:** IP del proyecto titulado “*Eficiencia docente, investigadora y social de las universidades de Castilla y León: evaluación, determinantes e impacto en el desarrollo local*”.